

POLÍTICA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO Y COMPETENCIAS



UNIVERSIDAD
MAYOR

PARA
ESPÍRITUS
EMPRENDEDORES

POLÍTICA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO Y COMPETENCIAS

PRINCIPIOS ORIENTADORES

La política de evaluación de desempeño y competencias entabla la necesidad de la alineación de las metas de cada colaborador y su unidad con los objetivos organizacionales. También entabla las pautas para evaluar el qué y el cómo contribuyen todos a la consecución de los logros de la universidad. A través de este mecanismo la institución procura fortalecer y desarrollar: las adecuadas conductas asociadas a las competencias transversales y específicas; el apego a los principios éticos y normativos; y el vínculo con su jefatura.

OBJETIVOS

En conformidad con la política de Recursos Humanos, la Dirección de Personas de la institución en cuanto a Evaluación de desempeño y competencias, mantiene como objetivos:

- Alinear los objetivos de los colaboradores y las unidades a los objetivos estratégicos de la organización.
- Identificar el nivel de contribución a los objetivos organizacionales, así como el grado de desarrollo de las competencias esperadas para cada colaborador.
- Reconocer las fortalezas de cada colaborador y establecer compromisos que permitan el desarrollo continuo, mediante la instancia de retroalimentación.
- Identificar las necesidades de capacitación de cada colaborador, en función de sus competencias.

AMBITO

Esta política abarca a todos los colaboradores de la Universidad, Administrativos y Académicos (con función de gestión: Dirección o Coordinación en Escuelas o Carreras) que a la fecha de inicio del proceso cumplan con los siguientes requisitos: 1) Antigüedad mayor a 6 meses. 2) Que no tengan licencias mayores a 180 días. 3) A los colaboradores que tengan indicadores levantados.

OPERACIONALIZACION

Esta política, cuenta con el mapa de las competencias transversales y específicas por la estructura de las familias de cargos, así como del procedimiento de evaluación que define los niveles de desarrollo de competencias y niveles de cumplimiento de metas, los responsables, las fases del proceso, y la metodología de interacción en la plataforma online establecida para realizar el proceso.



**UNIVERSIDAD
MAYOR**
para espíritus emprendedores

UMAYOR.CL - 600 328 1000



Universidad Acreditada
5 años
Gestión Institucional, Docencia de Pregrado
Vinculación con el Medio



Gratuidad
UNIVERSIDAD ADSCRITA