



**REINVENTARSE,  
ES POSIBLE.**

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y ARTES

# **MAGÍSTER EN PLANIFICACIÓN Y CONTROL DE GESTIÓN - BLENDED (SEMIPRESENCIAL)**

SANTIAGO

**ADMISIÓN  
2022**

<b>VACANTES</b> 40 estudiantes	<b>MATRÍCULA</b> \$ 250.000	<b>INICIO</b> 2 de septiembre de 2022
<b>PERIODO DE POSTULACIONES</b> Desde el 15 de octubre de 2021 hasta el 12 de agosto del 2022	<b>ARANCEL DEL PROGRAMA</b> 300 UF <b>ARANCEL DE GRADO/TITULACIÓN</b> \$ 150.000	<b>HORARIO</b> Mensual Viernes de 18:30 a 21:30 hrs Sábado y domingo de 09:00 a 13:30 hrs

### **DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA:**

Los contenidos de estudio que contempla el Magíster en Planificación y Control de Gestión surgen de una visión moderna respecto de la forma en que las empresas deben planificar y controlar sus procesos internos y externos con el fin de hacer eficiente los resultados.

La metodología busca equilibrar la base teórica con el desarrollo de casos de estudio y trabajos aplicados a la realidad de las empresas donde se desenvuelven nuestros estudiantes. Esta combinación le entrega al estudiante una real posibilidad de ampliar sus competencias y conocimientos en las áreas de Planificación y Control en la Gestión.

Con este objetivo se ha desarrollado una completa malla curricular orientada a potenciar las competencias y habilidades del estudiante, con el apoyo de un experto cuerpo de profesores altamente calificados.

Al finalizar este magíster, el graduado estará en condiciones de planificar, gestionar y controlar de forma eficaz, tanto en ámbitos públicos como privados, los distintos procesos organizacionales orientados al cumplimiento de las estrategias.

### **OBJETIVOS:**

Objetivo General:

Formar profesionales capaces de aplicar las metodologías aprendidas en cualquier tipo de organización y escenario, con un rol de liderazgo creativo y efectivo, contribuyendo en los procesos de planificación y control de gestión que generen valor para la propiedad y clientes.

Objetivos Específicos:

1.- Comprender la importancia de la estrategia, los modelos modernos de definición estratégica, así como la forma de implementar un diagnóstico, diseño, implementación, alineamiento y control estratégico para el logro de los objetivos clave de la organización.

2.- Comprender el concepto de Gobierno Corporativo y cómo este necesita estructurarse adecuadamente para el fortalecimiento de las relaciones dentro de la empresa, pero a su vez, también la relación existente con los stakeholders o agentes externos.

3.- Aprender con respecto de las herramientas financieras asociadas al mundo empresarial, con el fin de poner al alcance del profesional los conocimientos en esta área, tanto desde el punto de vista teórico, como desde el punto de vista práctico para un eficaz control de gestión.

4.- Entender el área comercial de la empresa, teniendo en cuenta su función como encargada de poner los productos y servicios que genera la empresa en su proceso de transformación.

5.- Obtener habilidades para enfrentarse en el mundo empresarial de una manera transversal y global, entregando una perspectiva integral que contribuya a la obtención de resultados con eficiencia y concordantes con los objetivos estratégicos definidos.

6.- Obtener el conocimiento teórico y práctico del pensamiento estratégico, el diseño y el desarrollo de sistemas de planificación y control, con el fin de poder asumir posiciones de alto nivel.

### **PUBLICO OBJETIVO:**

Profesionales de carreras del ámbito de las ingenierías y el sector empresarial, directivos o profesionales interesados en especializarse y asumir posiciones de primer nivel dentro de distintas instituciones.

La orientación y enfoque del programa se dirige a ejecutivos que deseen desarrollar su carrera ejecutiva en:

- La resolución de problemáticas y mejoramiento continuo en los procesos de planificación estratégica.
- El diseño e implementación de sistemas de control de gestión, aplicando herramientas y metodologías que contribuyan al seguimiento y control de la estrategia.
- Conocer y ejecutar las nuevas tendencias y modelos de control.
- Desarrollar un pensamiento sistémico sobre la planificación, la dirección, la organización y el control que permita mejorar el desempeño actual y futuro de su organización.

### **PERFIL DE EGRESO:**

El graduado del programa es capaz de evidenciar conocimientos de control de gestión en una organización aportando una mirada integral y holística. Ello implica, generar información financiera y no financiera que facilite la toma de decisiones de acuerdo con los objetivos estratégicos promoviendo conductas para la consecución de estos.

Sus principales dominios de competencia son:

### Planificación y Ejecución de la Estratégica:

Diseña la planificación y ejecución estratégica de una organización para el cumplimiento de las metas más importantes, de acuerdo con modelos y herramientas de control de gestión que se han adquirido a lo largo del programa.

- Diseña y/o propone la visión y misión de la organización contribuyendo a construir los objetivos deseables en esta para el fortalecimiento de su competitividad.
- Diagnostica el entorno de la organización aplicando análisis crítico y diversas herramientas teóricas-prácticas que le permitan definir la posición estratégica de esta.
- Facilita el alineamiento de conductas para la consecución de objetivos de la organización.

### Control de Gestión:

Domina conocimientos y habilidades para gestionar sistemas de control de gestión que contribuyan a generar información para la toma de decisiones, por medio del seguimiento de indicadores que verifiquen el logro de los objetivos estratégicos.

- Elabora indicadores de actuación financiera o no financiera que permitan medir los principales logros del plan estratégico.
- Reporta el desempeño de la empresa y aporta a la toma de decisiones una opinión fundamentada a los accionistas y stakeholder para asegurar su continuidad y desarrollo.
- Determina los riesgos inherentes en la organización y colabora en el apoyo para mitigarlos.
- Colabora en el alineamiento de conductas para la consecución de objetivos de la organización.

### Mejora Continua:

Proporciona soluciones innovadoras al control de gestión que aporten al monitoreo de la sostenibilidad y competitividad de la organización, en escenarios económicos cambiantes y/o inciertos.

- Es proactivo y propositivo frente a desafíos de desarrollo personal-académico proponiendo soluciones innovadoras, creativas y responsables para la sociedad.
- Lidera creativa y efectivamente, contribuyendo a los procesos de innovación internos que generan valor a la propiedad y a los clientes.

## **METODOLOGÍA:**

La metodología del Magíster en Planificación y Control de Gestión se basa en el desarrollo y aplicación de los modelos teóricos en la realidad práctica del estudiante ya sean estos en sus propios emprendimientos o desafíos reales dentro de sus organizaciones, permitiendo así que las temáticas y los casos prácticos se contextualicen en forma secuencial para que el estudiante avance de modo óptimo entre la teoría y la práctica. La metodología incorpora además el trabajo teórico-práctico y de casos propios de los programas, talleres dentro del aula, consolidando equipos de estudiantes-consultores que puedan generar soluciones prácticas a problemas de empresas para poner en práctica sus conocimientos. La metodología se centra en los siguientes ejes:

- Actividad teórica y talleres en aula sobre metodologías, herramientas y modelos de control de gestión.
- Discusión y resolución de casos a través de workshops.
- Desarrollo de trabajos aplicados dentro de las organizaciones en donde trabajan los estudiantes.

## **CUERPO DOCENTE:**

### **Soledad Pérez (Directora del Programa)**

Licenciado en Sistema de Información y Control de Gestión. Contador Auditor e Ingeniero en Información y Control de Gestión, Universidad de Chile. Diplomado en Dirección de RRHH, Pontificia Universidad Católica de Chile. MBA, Universidad de Sevilla. Doctorando en Administración, Universidad de Chile. Con 12 años de experiencia docente en pregrado y postgrado áreas de Contabilidad y Recursos Humanos. Más de 20 años de experiencia en Administración y Finanzas Gerencias/Subgerencia en empresa privada en rubros logístico-farmacéutico, transporte aéreo, consumo masivo y servicios. Es Auditor ISO y Directora del Magíster en Planificación y Control de Gestión en Universidad Mayor.

### **Hugo Caneo**

Master of Laws, New York University, Nueva York. Abogado, Licenciado en Derecho, Pontificia Universidad Católica de Chile. Asesor de personas y entidades y empresas reguladas del mercado financiero. Ha sido director de empresas públicas y es director de una compañía de seguros y de una sociedad de garantía recíproca. Es miembro de Comités de Inversión de Fondos de Inversión Públicos. Consultor y expositor del Banco Mundial e International Finance Corporation (IFC) en materias de gobierno corporativo y empresas públicas y capacitación. Ha prestado servicios en tal calidad en Jamaica, Rumania, Brasil, Perú, Zimbabwe y Chile. Docente del Magíster en Planificación y Control de Gestión en Universidad Mayor.

### **Andrea Droguett**

Candidato a Doctor en Ciencias del Comportamiento. Magíster en Ciencias del Comportamiento. Universidade Federal de Brasília UNB. Ingeniería en Administración de Empresas, Universidad del Mar. Amplia experiencia profesional como consultora y gestión académica en importantes instituciones de educación superior en Chile y Brasil. Actualmente es la Directora Docente de postgrado en negocios de Universidad Mayor.

### **María Angélica Elgueta**

Psicólogo y Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión de Personas, Universidad del Desarrollo. Ha ejercido como profesional del área de personas en organizaciones tanto privadas como estatales desde hace 20 años. Actualmente es Jefe de Desarrollo Organizacional en Prolesur S.A (Fonterra Chile) y Docente en instituciones de Educación Superior. Ha participado en procesos de R&S, Capacitación, Desarrollo Organizacional y Gestión de personas. Actualmente es docente de postgrado en negocios de Universidad Mayor.

### **Ninoshka Fasce**

Doctor en Psicología, Eberhard Karls Universität Tübingen, Alemania. Psicóloga Organizacional y Clínica, Pontificia Universidad Católica del Perú. Experiencia en docencia, así como en creación, implementación y relatoría de talleres de aprendizaje y actualización de habilidades y competencias, dirigidas a mejorar el rendimiento personal y del equipo. Actualmente es la Directora del Magíster en Dirección de Capital Humano.

### **Martín Ireta**

Doctor of Business Administration, Manchester Business School, Inglaterra. Magíster en Finanzas, Universidad de Chile. Ingeniero Industrial con Magíster en Ingeniería Industrial y de Calidad, Tecnológico de Monterrey. Diplomado en áreas de estrategia, calidad, operaciones y management en Universidades como London Business School, Georgetown University, Harvard University y Shanghai Jiao Tong University. Ocupó importantes

puestos directivos en México en las áreas de Recursos Humanos, Calidad y Operaciones. Actualmente es Director de postgrado en negocios de Universidad Mayor.

### **Jesús Juyumaya**

Doctor (c) en Administración de Empresas, Facultad de Economía y Negocios, Universidad de Chile. Magíster en Gestión de Recursos Humanos y Sociólogo. Ha desarrollado su investigación en las áreas de Gestión de Recursos Humanos, Comportamiento Organizacional, Estrategia e Innovación. Ha asistido a diversas conferencias y congresos internacionales. Actualmente es Docente de pregrado y postgrado en distintas universidades y realiza su investigación y tesis doctoral financiada por la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID) de Chile. Docente del Magíster en Planificación y Control de Gestión de Universidad Mayor.

### **Víctor Lara**

Ingeniero y Magíster en Dirección de Capital Humano, Universidad Mayor. Diplomado en Gestión de Personas, Universidad de Chile. Certificado de Human Resources Executive Program, University of George Washington. Profesional de Recursos Humanos especializado en Gestión de Personas con vasta experiencia laboral en empresas nacionales y extranjeras con alta dotación de personal en diversos sectores productivos, servicios y educación. Ha trabajado en áreas de Personal, Compensaciones, Beneficios, Selección, Capacitación y Desarrollo en empresas como Aramark, Isapre Consalud y actualmente es el Director de Recursos Humanos en Universidad Mayor y Docente de postgrado en negocios de esta casa de estudios.

### **Roberto Inostroza**

Magíster en Planificación y Control de Gestión, Universidad Mayor. Diplomado en Gestión y Desarrollo de Negocios, Ingeniero en Administración de Empresas. Amplia experiencia en las áreas de Marketing y Ventas en importantes empresas del consumo masivo, en procesos de planificación y gestión de planes de marketing y planes comerciales en clientes y canales de distribución. Especialista en el diseño de estrategias para el desarrollo de categorías de productos en el mundo del retail. Ocupó el cargo de Indirect National Sales Manager en una importante empresa transnacional y actualmente es Docente de postgrado en negocios de Universidad Mayor.

### **Felipe Morán**

Máster en Marketing, Universidad Adolfo Ibáñez. Postítulo en Administración de Empresas, Pontificia Universidad Católica de Chile. PDE Programa de Alta Dirección, ESE Bussines School, Universidad de Los Andes. Licenciado en Publicidad, Universidad Mayor. Con estudios de actualización en Innovación Social ESADE, Bussines School España. Más de 20 años de experiencia profesional como Gerente General, Gerente Comercial y de Marketing, en Fundación las Rosas, AIS Chile filial Kirche in Not Alemania. Fue Gestor de Alianza Estratégica Farmacias Ahumada y actualmente Docente de postgrado en negocios de Universidad Mayor.

### **Yaneth Motta**

Administradora de Empresas, Universidad Cooperativa de Colombia. MBA, Universidad Mayor. Especialización en Alta Gerencia, Universidad María Cano-Colombia. Diplomado en Formulación, Evaluación y Análisis Riesgo de Inversión, Universidad Cooperativa. Se desarrolló en las áreas de Administración, Comercial y Marketing en diversas empresas del sector salud. Actualmente es Directora Docente de postgrado en negocios en la sede Temuco de Universidad Mayor.

### **Eduardo Novoa**

Ingeniero Comercial, Universidad Austral de Chile. Magister en Administración de Empresas, Universidad del Desarrollo. Amplia trayectoria en el sistema financiero ocupando cargos de Analista de Riesgo Financiero y Supervisor de Riesgo de Crédito para la zona comprendida entre Temuco y Punta Arenas. Asesor del Directorio de compañías regionales en materias de Gestión Financiera. Es profesor de postgrado de la Universidad Mayor en asignaturas de Finanzas, Gestión Presupuestaria, Análisis Financiero, Economía Gerencial, Simulación de Negocios Inmobiliarios y Evaluación de Proyectos de Inversión.

### **Andrés Núñez**

Máster en Administración de Empresas, Universidad Mayor. Ingeniero en Información y Control de Gestión, Contador Auditor, Universidad de Chile. Experiencia en Contabilidad Financiera, Análisis de Sistemas de Información y Auditoría. Profesional con más de 20 años de experiencia en empresas privadas y públicas. Actualmente es Docente de postgrado en área contable y financiera en Universidad Mayor.

### **Francisco Vásquez**

Doctor en Ciencias Empresariales, Universidad Autónoma de Madrid. MBA & Magíster en Finanzas, Universidad de Chile. Ingeniero Comercial, Universidad Mariano Egaña. Ha publicado investigaciones en importantes revistas europeas. En 25 años, ha sido Gerente de Finanzas y Asesor de directorios y gerencias generales en empresas como: Tronwell S.A., Induvet SA, entre otras. Actualmente es socio de Pugin y Koller Consultores y Director Académico del Diploma en Análisis y Gestión Financiera de postgrado en negocios de Universidad Mayor.

### **Carlos Valenzuela**

Arquitecto, Pontificia Universidad Católica de Chile. MBA, Universidad Adolfo Ibáñez. Desde el año 2010 es asesor experto en innovación de la Cámara Chileno Alemana de Comercio e Industria (CAMCHAL), donde lidera servicios para sistematizar la gestión de innovación en las empresas y programas de capacitación en innovación para ejecutivos de empresas. Participa como mentor de emprendimiento en la red de Mentores por Chile e Imagine LAB/Microsoft. Experto en: evaluación de sistemas de gestión de innovación, evaluación de gobernanza en iniciativas público-privadas, implementación de estrategias de innovación en empresas y facilitador de herramientas de innovación para la detección de nuevas oportunidades de negocios. Actualmente es Docente de postgrado en negocios de Universidad Mayor.

### **Nelson Valenzuela**

Máster en Dirección Financiera, Universidad Adolfo Ibáñez. Ingeniero en Administración de Empresas mención Finanzas y Auditoría, Universidad de Santiago. Postítulo en Contabilidad Internacional (NIC/NIIF), Universidad de Chile. Diplomado en Tributación, Universidad de Chile. Diplomado en Gestión y Operaciones Mineras, Universidad Católica de Chile. Diplomado en Gestión y Estrategias Financieras, Universidad de Chile. Con amplia experiencia impartiendo clases y como consultor de empresas en temas financieros.

### **Santiago Villarroel**

Ingeniero Civil en Informática, Universidad del Bío Bío. MBA, The University of Manchester, Alliance Manchester Business School. MBA, Fundacao Getulio Vargas, Brasil. Cuenta con diplomados en Business Strategy Program, Cornell University; Strategy Execution Program, IMD Business School; Gestión de Procesos de Negocios, Universidad de Chile; Gestión de Proyectos, Universidad Adolfo Ibáñez. Además de certificaciones en P30, AXELOS, PMO-CP y Scrum Master. Actualmente es Subgerente PMO y Equipos Agiles LEAN, Vicepresidencia de

Tecnología y Operaciones. Miembro Global Executive Council PMI, Philadelphia The USA. Asesor Directorio PMI, Chile. Jurado PMO Global Award, UK. Conferencista permanente congresos gestión de proyectos Latin América. Actualmente es el Director del Diplomado en Evaluación y Gestión de Proyectos en Universidad Mayor.

**PLAN DE ESTUDIOS / TEMARIO:**

PRIMER NIVEL	SEGUNDO NIVEL	TERCER NIVEL	CUARTO NIVEL
Taller de Desarrollo de Carrera	Gobiernos Corporativos	Gestión del Capital Humano	Proyecto de Fin de Grado 1
Diagnóstico Estratégico	Contabilidad Gerencial	Desarrollo y Cambio Organizacional	Proyecto de Fin de Grado 2
Diseño Estratégico	Gestión Presupuestaria	Tecnología y Control de Gestión	Exámen de Grado
Alineamiento Estratégico	Modelos y Herramientas de Control	Control de Gestión Comercial	
Control Estratégico	Control Financiero	Dirección de la Innovación	
Implantación Estratégica	Control y Riesgo Operacional	Autoría de Gestión	





**UNIVERSIDAD  
MAYOR**  
para espíritus emprendedores

Más información en  
**postgradoumayor.cl**

**600 328 1000 - contacto.postgrado@umayor.cl**

Cumplíndose las formalidades establecidas en el Contrato de Prestación de Servicios Educativos, Universidad Mayor se reserva el derecho a suspender o postergar indefinidamente el inicio de sus programas, de no poder alcanzar el número mínimo de participantes que el programa requiera. Del mismo modo, y con sujeción a las formalidades, se reserva el derecho de hacer ajustes en el plan de estudios o en la nómina de académicos.

**UMAYOR.CL - 600 328 1000**



**5** Universidad  
acreditada  
**años**

**UNIVERSIDAD MAYOR ACREDITADA NIVEL AVANZADO**  
Gestión Institucional - Docencia de Pregrado -  
Vinculación con el Medio - Investigación  
Por 5 años, hasta octubre de 2026



[www.msche.org/institution/9172/](http://www.msche.org/institution/9172/)